ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES FONCTION PUBLIQUE

3/10 DÉCEMBRE 2026



VOTER CGT, C'EST SE FAIRE ENTENDRE ET GAGNER DE NOUVEAUX DROITS

C'est donner de la force à des élu·es déterminé·es à défendre chaque agent·e et à faire vivre un service public fort au service de toutes et tous.

FEDERATION DES SERVICES PUBLICS
la cgt 86
Territoriaux
CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA VIENNE

AVEC LA CGT, EXIGEONS AUX NIVEAUX LOCAL ET NATIONAL :

- Des salaires dignes : dégel immédiat du point d'indice, porté à 6,50 €, avec un minimum de rémunération à 2 200 € ;
- La semaine de 32 heures : pour le partage du travail et pour mieux vivre ;
- Des emplois statutaires pour en finir avec la précarité et pourvoir les emplois permanents ;
- La retraite à taux plein à 60 ans (avec des départs anticipés pour les agent·es exerçant des métiers pénibles et travaillant dans l'insalubrité) ;
- L'égalité réelle entre les femmes et les hommes ;
- Pour un droit à la santé hormonale (24 jours d'ASA par an) ;
- Le rétablissement à 100 % de la rémunération versée lorsque les agent·es sont en congés de maladie ordinaire ;
- L'intégration des primes dans le salaire pour une vraie reconnaissance et une augmentation des retraites ;
- Doublement du traitement/salaire entre le début et la fin de carrière ;
- Du temps pour se former : 10 % du temps de travail consacré à la formation ;
- Des moyens pour se former : financement du CNFPT à 3 % ;
- Des droits sociaux renforcés avec le développement des CASC.

Je vote CGT

>> POUR DES REPRÉSENTANT·ES QUI INTERVIENDRONT :

- Pour de meilleures conditions de travail ;
- Sur l'organisation et le fonctionnement des services publics (restructurations, transferts, privatisations, temps de travail…) ;
- Sur les enjeux liés aux effectifs, à l'emploi et aux qualifications ;
- Sur le régime indemnitaire (RIFSEEP…) ;
- Sur la formation professionnelle, l'insertion et la promotion de l'égalité entre les agent·es ;
- Sur la négociation des lignes directrices de gestion (LDG) ;
- Sur les conditions de travail incluant l'hygiène et la sécurité ;
- Sur l'engagement de l'employeur en matière de réduction des risques psychosociaux (RPS), de protection sociale complémentaire et d'action sociale.

>> POUR DES REPRÉSENTANT·ES EN F3SCT QUI AGIRONT POUR MES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DE SÉCURITÉ

- Le nombre d'élu·es CGT en CST détermine le nombre de représentant·es CGT en F3SCT.

MES MISSIONS ONT UN SENS, MON VOTE AUSSI !
ENSEMBLE, IMPOSONS LE PROGRÈS SOCIAL.

www.cgtservicespublics.fr

LA FORCE DE LA CGT, C'EST VOUS !

AU DEPARTEMENT DE LA VIENNE, JE VOTE CGT CAR ...

FEDERATION DES SERVICES PUBLICS la cgt 86 Territoriaux CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA VIENNE

au CST

COMITE SOCIAL TERRITORIAL

la CGT s'est battue pour :

- *augmenter les ratios promus/promouvables dans le cadre des LDG (+10 à 20%),*
- *la mise en place égalitaire du RIFSEEP,*
- *l'augmentation du ticket restaurant et de la participation au restaurant administratif,*
- *le maintien des paniers repas,*
- *la prise en compte des assistants familiaux dans le rapport social unique (RSU) ...*

la CGT se battra pour :

- des **remplacements** pour les absences de moyenne et longue durée (réduction des délais en collèges),
- des **ratios promus/promouvables à 100%,**
- une **augmentation de l'IFSE** et du CIA pour tous,
- la récupération ou la rémunération des heures supplémentaires pour tous,
- un protocole d'information et de concertation des agents lors de réorganisations,
- une équipe de titulaires remplaçants territorialisés pour les collèges et la déprécarisation des remplaçants CDG (accès à l'IFSE, ...),
- l'équipement informatique pour les ASSFAM
- une réflexion sur les usages des outils numériques de communication et les usages de l'IA ...

Le nombre d'élus en CST détermine le nombre de représentant à la ...

à la F3SCT

FORMATION SPÉCIALISÉE EN SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

la CGT s'est battue pour :

- *augmenter les visites de sites pour s'assurer des conditions de travail des agents,*
- *la mise en place d'une démarche globale sur la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT),*
- *former aux Risques Psycho-Sociaux (RPS),*
- *la réalisation d'une enquête sur les RPS et la QVCT pour les agents de l'ASE...*

la CGT se battra pour :

- rendre accessible **les dispositifs de protection** de la collectivité à tous les agents,
- une refonte de la participation du Département à **la mutuelle et à la prévoyance pour tous,**
- un **protocole canicule** adapté aux différentes conditions de travail,
- un **assistant de service social du personnel** avec un budget dédié,
- une mise à jour du DUERP en tenant compte du risque canicule et des RPS,
- maintenir et améliorer les conditions de travail des agents des routes (VH, matériel, astreinte, sécurité...)

aux CAP (C,B,A) et à la CCP

COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES et COMMISSION CONSULTATIVE PARITAIRE

La CGT a ...défendu les agents et leur santé lors des CAP et des comités médicaux.
(Hors commission, elle a accompagné individuellement une trentaine d'agents et réalisé 2 accompagnements collectifs)

La CGT se battra pour :

- la mise en place d'un **groupe de travail sur les carrières des contractuels** du Département,
- le **suivi des carrières des assistants familiaux en CCP** pour une transparence des décisions,
- la fin des carrières accélérées et le respect des critères votés en CST pour les promotions...

La CGT, première organisation syndicale de la fonction publique en France.
Un syndicat de dialogue, de négociation et d'action qui refuse de perdre les droits des agents.