

AG des Syndicats de l'UL CGT POITIERS-FUTUR

21 mars 2025

24 présents

Objet : préparation du congrès de l'UL prévu le 4 juillet

Ludivine prise de tours de parole

Co-animation Yohan Pennetault et Yohan Goujon

Fin 12h30

Invitations envoyées aux structures dont les coordonnées sont à jour dans Cogitiel

Echanges sur l'évolution de l'UL pour le prochain mandat

Présents : Elodie commerce, Béatrice Finances Publiques, Florence ARS, Karine CHU, Steeve Cheminots, Maxime FAPT, Constance MSA, François Préfecture, Xavier CE UL / Commerce et Service, Zorro CE UL / retraité Énergie 79-86, Philippe USR, Olivier Régis de transport Vitalis, Vincent Territoriaux, Loulou CE UL Territoriaux, Benoit IDEF, Sébastien Laborit, Fabrice CE UL Laborit, Jean-Noël CE UL STPC 86, Etienne CE UL STPC, Elise Educ-action, Yohan CE UL Commerce, Ludivine CE UL SYNPTAC, Yohan CE UL CGT Groupe Énergies Vienne, Millena CE UL CHU.

Ordre du jour :

1. Quelles sont les attentes des syndicats par rapport à l'UL ?
2. Moyens pour le futur de l'UL
3. Congrès du 4 juillet

Un rapport d'actualité a d'abord été lu et amendé avec l'assemblée. Il a été envoyé aux syndicats par mail, accompagné d'un relevé de décision, le vendredi 28 mars 2025

L'ensemble des points du jour a été traité de manière globale.

On peut constater que les attentes des syndicats diffèrent en fonction de leur taille et de leur

- Les grands syndicats avec une structure solide : ces syndicats qui bénéficient de moyens humains et avec des possibilités de détachement attendent surtout de connaître le projet de la future UL pour s'y inscrire de la façon la plus efficace possible sur l'ensemble des champs de l'UL.
- Pour les plus petites structures présentes, il y a une véritable volonté que l'UL Poitiers-futur puisse fonctionner car elles ont des attentes et des besoins. Elles seront donc présentes, mais peut-être plutôt, pour certaines en tout cas, sur des actions ou des besoins ponctuels.

Les besoins et les attentes :

- a) Un quésaco sur le rôle et le fonctionnement d'une UL.
Le secrétariat de l'UL va envoyer à l'ensemble des syndicats dont il a les coordonnées un document préparé par la Conf en même temps que la convocation et l'ordre du jour.

- b) Les formations : les attentes ne sont pas identiques et une réflexion est sortie pour unir les forces entre UD et UL sur le sujet. Aussi plusieurs camarades sont volontaires pour aider, MSA et ARS notamment.

Proposer des formations d'accueil même si tout le monde convient que le mieux c'est de le faire dans l'entreprise au plus proche du syndicat et des syndiqués / salariés. Mais la réalité est que certaines structures ne sont pas en capacité de le faire par manque de temps, de compétences et de moyens.

La formation « s'impliquer dans la CGT », du ressort de l'UL, doit avoir un calendrier précis et connu mais surtout le mettre en commun avec l'UD.

Le secrétariat rappelle que cette gestion par l'UL est récente et qu'aujourd'hui, nous manquons de formateurs. Déjà deux sessions ont été organisées l'année dernière.

- c) Les accueils salariés : les syndicats n'ont pas tous conscience du travail que cela représente. Une présentation devrait là aussi être créée. Pour les gros syndicats, il est possible de donner du temps pour le faire mais il faut aussi prendre en compte que pour les Territoriaux et le CHU, ils ont déjà beaucoup de dossiers individuels à gérer et si des camarades souhaitent effectivement participer à l'interpro, ce n'est pas forcément pour faire la même chose que dans leurs structures. D'autres syndicats peuvent être un appui (MSA, Finances publiques) mais ils n'ont pas forcément de temps pour le faire pour le moment.

Pour certains, le syndicat Commerce notamment, il faut de la clarté sur les permanences (lieux, créneaux, fonctionnement). Pour les Cheminots, il ne faut pas oublier que l'UL c'est aussi Poitiers et que les permanences devraient se tenir sur les deux antennes de l'UL. Pour Le STPC va voir pour faire une proposition sur les jeudis à Chalembert.

Le secrétariat prend note et il faudra bien redéfinir le rôle de l'accueil syndical, prise de rendez-vous ou pas, Poitiers, Chalembert, ailleurs... Une formation de tous les membres qui se positionneront pour faire de l'accueil sera nécessaire. Il y a des choses à améliorer et le secrétariat en a conscience. Le congrès devra statuer et la future CE aura la responsabilité d'organiser cette activité.

- d) Fonctionnement de la CE : certains syndicats sont demandeurs de plus de transparence (PV ou compte-rendu de chaque CE) et de plus de communication pour la coordination des luttes.

Le secrétariat fera le nécessaire pour fournir des relevés de décision jusqu'à la fin du mandat mais rappelle que les comptes-rendus, bien avant la mise en place de l'équipe actuelle, ont toujours été à destination des membres de la CE. Concernant la coordination des luttes, la CE de l'UL a toujours, pendant ce mandat, organisé des AG de syndicats chaque fois que nécessaire (pour rappel, AG au moins mensuelles, voire hebdomadaires en plein mouvement Retraites).

- e) Moyens Humains pour la CE :

- la FAPT rapporte la position de sa CE. Ou plutôt ses positions puisque 2 sont arrivées en tête ex-aequo : la moitié souhaite conditionner l'engagement de moyens humains si l'ensemble des syndicats jouent le jeu, l'autre souhaite s'engager de fait.
- Le Commerce mettra à disposition du temps et des camarades.
- Les Cheminots espèrent avoir du temps pour un candidat voir un deuxième pour des activités spécifiques.
- L'Energie 86/79 aura a minima un inactif dans la CE.
- Le CHU pourra mettre à disposition des moyens humains.
- Les territoriaux auront des camarades mais ils souhaitent connaître le projet de l'UL pour mettre leurs forces aux bons endroits.

- Laborit aura du temps et des moyens humains à mettre à disposition
- Petite commune aura du monde à mettre dans la CE de l'UL
- Groupe Energies Vienne aura un candidat avec des moyens limités, pourquoi pas faire la CE le soir hors temps de travail ?
- USR enverra 2 candidats et il peut aussi faire du travail en dehors de la CE (site internet).

Pour les autres : les CE de syndicat n'ont pas encore donné leur position.

Formateurs, collage, Tractage, actions, tous sont d'accord pour aider à faire fonctionner et pourquoi pas créer des groupes en dehors de la CE.

- *Pour résumer, pour le secrétariat : les syndicats avec des moyens humains et avec des possibilités de détachement seront présents dans la future CE mais ils attendent surtout de connaître le projet de la future UL et ses besoins en compétences pour envoyer les camarades adéquats.*
- *Le secrétariat prend acte des positions déjà annoncées mais le respect des statuts est une priorité. Il y aura une fiche de candidatures à remplir. Une commission des candidatures sera créée pour le prochain congrès. Il est convenu aussi de compléter la fiche de candidatures en indiquant les motivations pour entrer à la CE de l'UL, le temps disponible et les centres d'intérêt (accueil, formation, actions, PAP, communication, Cogitel, déploiement ...) pour avoir un équilibre dans la prochaine CE.*

L'ensemble des présents ont pu s'exprimer et les échanges ont été constructifs et dans le respect. La séance est levée à 12h30 et est suivie d'un temps convivial.

Le secrétaire de séance

Le 28/03/25