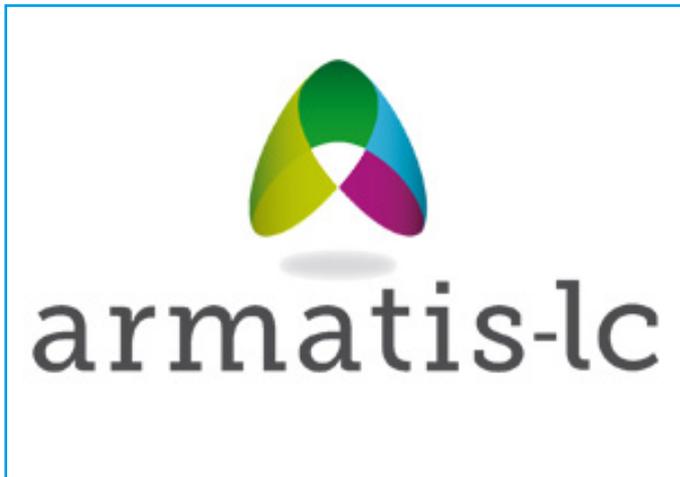


1^{ER} DÉCEMBRE 2018

LUTTONS CONTRE LA PRÉCARITÉ



DE MOINS EN MOINS
DE CHÔMEURS -

JE SUIS ENFIN UN
TRAVAILLEUR PAUVRE !



Depuis le 1er novembre, chacun des téléconseillers de Ic-france, peut passer sous le seuil de pauvreté en cas d'arrêt maladie, grâce à la décision du groupe portée par la direction de changer de convention collective. En effet, la direction a mis en place trois jours de carence, dès le premier arrêt maladie, pour les employés et agents de maîtrise.

Nos salaires, bloqués depuis 10 ans, laissent 75% des salariés au SMIC, durant toute leur carrière.

La plupart des donneurs d'ordre sont conscients et complices de ce mauvais traitement infligé aux salariés.

DANGER GRAVE ET IMMINENT

En augmentant la précarité des téléconseillers de l'entreprise, la direction et les donneurs d'ordre sont responsables de l'augmentation des Risques Psycho-Sociaux, qui était déjà l'un des sommets de maltraitance dans le monde du travail.

La direction a été mise au courant à de nombreuses reprises par la CGT, par les instances du personnel, par l'expertise du cabinet alternative ergonomique, que ses choix, et l'organisation du travail qui en découle sont générateurs de risques. Ainsi la faute inexcusable de l'employeur sur les dégradations physiques et psychologiques des travailleurs ne peut être niée.

GRÈVE ET MANIFESTATION

Partout en France, dans chaque département, le 1er Décembre la CGT organise des rassemblements pour la journée de lutte contre le chômage et la précarité. Nous invitons tous les salariés en repos à aller rejoindre ces rassemblements, et pour ceux qui travaillent, de se mettre en grève et aller rejoindre ces rassemblements. // plus d'info sur le site web de l'Union Départementale CGT de votre département

DÉCOUPAGE ET MISE EN CONCURRENCE

Un nouveau projet de la direction pour augmenter les profits de l'actionnaire, le découpage de l'entreprise. Demain, les sites de Poitiers, Bordeaux, Tauxigny et Villeneuve d'Ascq seront séparés. Divier pour mieux régner, la direction sait l'appliquer depuis longtemps. Maintenant elle va le faire à grande échelle. Fin du Comité d'Entreprise prévu dès le 31 Décembre...et renégociation de tous les accords (dont les RTT) à venir! La direction ne travaille que pour augmenter son taux de profit, et n'assume en rien son devoir de garantir la sécurité et la santé des salariés.



C'EST DENSE ? DISCUTEZ EN AVEC VOTRE CGT : CONTACT@CGTLC.FR /ou/ [SUR FB @CGTLC.FR](https://www.facebook.com/CGTLC.FR)